

COLABORACIÓN E INNOVACIÓN

Retos Vigentes

2022



Fecha de Publicación: Junio de 2022
Fuente: Gerencia de Innovación y Procesos
Vicepresidencia de Desarrollo Corporativo



¿Qué nuevos retos tendremos vigentes en La Previsora para 2022?

Desde la Gerencia de Innovación y Procesos lideraremos la consolidación de nuevos retos de innovación, atendiendo diferentes temáticas o problemáticas de nuestros grupos de interés, con el fin de obtener aportes e ideas de ajuste a través de ejercicios de innovación abierta.

Para ello, a través de un proceso de depuración del Banco de Gestión de Proyectos de Innovación, en el segundo semestre de 2022 concretaremos con la Alta Dirección la priorización de nuevos retos para realizar **nuestro segundo ejercicio de innovación abierta**, en colaboración con el proveedor que sea seleccionado.

Queremos que nuestras partes interesadas se conviertan en solucionadoras, resolviendo los problemas y retos de La Previsora, y poniendo a prueba sus ideas.

A continuación te presentamos la hoja de ruta que seguiremos para la definición de estos nuevos retos.

Plan de Trabajo - Retos 2022

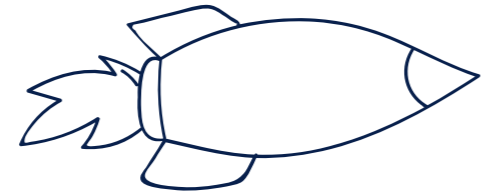
Definición de Retos

Junio - Julio 2022

1



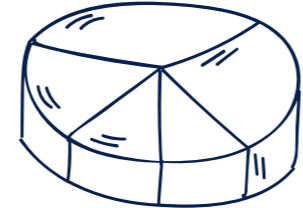
2



Lanzamiento de Retos

Agosto 2022

3



Implementación ejercicio de innovación

Octubre 2022

4



Resultados

Noviembre 2022

5



Definición Plan de implementación

Diciembre 2022

Definición de Retos

Junio – Julio 2022

1



Etapa Actual – Definición Retos 2022

- 1. Depuración Interna Equipo Base.** Gerencia de Innovación y Procesos
- 2. Validación preliminar Equipo Extendido** (Gerente de Tecnología de la Información, Gerente de Planeación, Subgerente de Transformación Digital y Jefe Oficina de Arquitectura Empresarial).
- 3. Afinamiento y refinación.** Vicepresidente de Desarrollo Corporativo
- 4. Socialización.** Alta Dirección y Comité Presidencia.
- 5. Selección.** Retos priorizados 2022.